

## Stort intresse för sociala samarbetsplattformar bakom ny nationell centersatsning på Sogeti

**Sociala samarbetsplattformar är högprioriterade inom de flesta organisationer idag med målet att förstärka kunskapsdelning, kompetensutveckling och nätverkande. Sogeti är tidigt ute och storsatsar nu på området i Sverige. Torsdagen den 9 september slår Sogeti upp portarna för sitt första nationella Sogeti Social Collaboration Center. Inom ett år planeras centret rymma ett 60-tal medarbetare.**

**Stockholm, 100906** -- I Sogeti Social Collaboration Center, placerat på huvudkontoret i Stockholm, samlas expertis inom sociala samarbetsplattformar, framför allt Microsoft SharePoint 2010, IBM Lotus Connections och EPiServer Relate+.

– Det här är samarbetsplattformar i världsklass som kan integrera sociala medier, intranät, dokumenthantering, projektplatser, mail och mobila klienter till en enda samarbetsplattform. De förser användarna med verktyg för att kunna arbeta och kommunicera effektivare. Det blir också lättare att hitta kompetens, dela och återanvända kunskap samt att tillsammans ta fram nya lösningar. Vi bidrar med expertis kring införandet av den tekniska lösningen, men också kring den sociala implementation som är ett måste om man vill få maximal nytta av sin investering i sociala samarbetsplattformar, säger Damra Muminovic, driver för det nya Sogeti Social Collaboration Center.

För att stötta kring den sociala implementationen använder Sogeti sig av sin egen metodik på området kallad TeamPark, som sedan i juni finns dokumenterad på engelska i en bok i två delar – *TeamPark/From Crowd to Community*. Metoden är plattformsoberoende och består av fyra faser som kan genomföras stegvis och med hjälp av iterationer. Den första fasen handlar om att skapa medvetande, följt av strategi, implementation och sist men inte minst, den sociala ansatsen som behövs för att skapa en levande plattform.

– Vi hjälper just nu flera företag i Sverige, med förgreningar globalt, att få mesta möjliga affärsnytta av sina sociala samarbetsplattformar. Här har vi kunnat stötta konkret med vår införandemetodik TeamPark, oavsett vilken plattform man valt. Det faktum att vi sedan förra hösten själva har en social plattform för Sogetigruppens 20 000 medarbetare bidrar till vår trovärdighet som samarbetspartner på området, menar Damra Muminovic.

Sogetis egen plattform erbjuder många sociala nätverksverktyg för att dela kunskap och samverka virtuellt kring teknik, tjänster och kunder. Konkret förser den medarbetarna med verktyg som personlig profil, communities, bloggar, wikis, diskussionsforum, fildelning/filnedladdning, bokmärken, aktiviteter, med mera.

\* Sogetis tjänsteutbud på området innefattar förstudier och val av plattform, strategier och affärsnytta, Change Management-strategi inklusive kommunikationsplaner, projektledning/coachning, teknisk implementation, integrationer till dokumenthantering, mobila lösningar, intranät, projektplatser, samt test, förvaltning och inspirationsföreläsningar.

– Det här är framtiden. Via vår centerlansering vill vi synliggöra att vi kan vara helhetsleverantör\* på området. Initialt är ett 30-tal medarbetare knutna till centret. Med det stora intresse som finns för sociala samverkansplattformar räknar vi med att minst dubbla antalet medarbetare i centret för att förstärka vår satsning under det närmaste året, avslutar Thomas Moberg, regionchef Stockholm.

### **Centerlansering torsdagen den 9 september**

Sogetis första nationella center på området invigs med start **klockan 17:00**, torsdagen den 9 september vid företagets huvudkontor i Solna Business Park. På plats finns befintliga kunder och intresserade samt internationella talare såsom Sogetis Patrick Savalle, huvudförfattare till boken om TeamPark samt Sogetigruppens Chief Technical Officer, Michiel Boreel, som ur ett CIO/CTO-perspektiv berättar om affärsnyttan samt införandet av Sogetis globala samverkansplattform. Centrets driver, Damra Muminovic, delar i sin tur med sig av två konkreta kundprojekts utmaningar och framgångar.

För mer information om centret besök [www.sogeti.se/sscc](http://www.sogeti.se/sscc).

Om boken om Sogetis införandemetodik: [www.sogeti.se/publikationer](http://www.sogeti.se/publikationer).

Om Sogetis egen sociala samverkansplattform: [www.sogeti.se/collaboration](http://www.sogeti.se/collaboration)

Högupplösta foton på Damra Muminovic och Thomas Moberg finns att ladda ner på [www.sogeti.se/bildarkiv](http://www.sogeti.se/bildarkiv).

### **För mer information kontakta:**

Damra Muminovic, driver Sogeti Social Collaboration Center, Stockholm

Tel: 070-303 75 56

E-post: [damra.muminovic@sogeti.se](mailto:damra.muminovic@sogeti.se)

Thomas Moberg, regionchef, Sogeti Stockholm

Tel: 070-676 25 76

E-post: [thomas.moberg@sogeti.se](mailto:thomas.moberg@sogeti.se)

Therese Sinter, Group Corporate Communications Director, Sogeti

Tel: 070-361 46 21

E-post: [therese.sinter@sogeti.se](mailto:therese.sinter@sogeti.se)

### **Om Sogeti Sverige AB**

Sogeti levererar högkvalitativa IT-konsulttjänster på den lokala marknaden. I vår heltäckande tjänsteportfölj ryms IT-styrningstjänster, IT-specialisttjänster, utvecklings- och integrationsprojekt, testning, systemförvaltning samt Rightshore-tjänster. Sogeti har cirka 20 000 medarbetare i 15 länder. Av dessa arbetar cirka 1 000 konsulter vid företagets 21 svenska kontor. Mer information finns på [www.sogeti.se](http://www.sogeti.se).

*\* Sogetis tjänsteutbud på området innefattar förstudier och val av plattform, strategier och affärsnytta, Change Management-strategi inklusive kommunikationsplaner, projektledning/coachning, teknisk implementation, integrationer till dokumenthantering, mobila lösningar, intranät, projektplatser, samt test, förvaltning och inspirationsföreläsningar.*